HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA ( İŞE İADE UYUŞMAZLIĞI)

ARABULUCULUK SÜRECİNİN

“ANLAŞMA” ŞEKLİNDE SONUÇLANMASI’NA İLİŞKİN SON TUTANAK

**Arabuluculuk Bürosu :**

Büro Dosya Numarası :

Arabuluculuk Numarası :

**Arabulucunun :**

Adı ve Soyadı :

Sicil Numarası :

Adresi :

**Başvuran Taraf- (1) :**

Adı Soyadı/ Unvanı :

T.C. Kimlik No. :

Adresi :

**Vekili :**

**Diğer Taraf (2) :**

Adı Soyadı (Unvanı) :

Vergi D. Ve no.su :

Adresi :

Arabuluculuk Konusu

**Uyuşmazlık** :İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan işe iade

Ve alacak istemi

Arabuluculuk Sürecinin

**Başladığı Tarih** :

Arabuluculuk Sürecinin

**Bittiği Tarih :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Yer :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Tarih :**

**Arabuluculuk Sonucu :** Taraflar Anlaşmıştır.

İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan İşe iade ve maddi neticelerine ilişkin Uyuşmazlıkta taraflar, Yazılı davet mektubu ve telefon iletişimi ile 00.00.0000 tarihi saat: 00:00, xxxxxxxxxxx xxxxxxxx xxxxxxxxxxxxx İstanbul adresinde bulunan Arabuluculuk bürosuna İlk oturuma davet edildi.

Hazırlık aşamasında taraflar / taraf vekilleri ile yapılan telefon görüşmelerinde ve tarafların talep ve kabulü ile toplantının telefon iletişimi / yüz yüze yapılması kararlaştırıldı.

Adı geçen taraflardan;

Başvuran Taraf -1 **…… ………….**  **Vekili Av. ……….. …………** ile

Diğer Taraf-2 **…... ………….**  **Vekili Av. ………… ………...**

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk toplantısına **katıldı**

Taraflar Arabulucu **xxxxxxxxxxxxx XXXXXXXXX** ilebirlikte bildirilen adreste bir araya geldiler.

Taraflara arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci, arabulucunun tarafsız olduğu, gizlilik kuralı, kişisel veriler işlenmesine ilişkin bilgi, arabuluculuk ücreti, süreç sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağı, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında sözlü ve yazılı olarak bilgi verildi.

Taraflar arabuluculuğun temel ilkelerini, arabuluculuk sürecini, gizlilik kuralını, kişisel verilen işleneceği ile arabulucunun tarafsız olduğunu, arabuluculuk ücreti ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağının, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladık, arabuluculuk sürecinde uyulması gereken ve burada kararlaştırdığımız kurallar uymayı kabul ediyoruz dediler. Sözlü olarak da anlatılan bilgilendirme tutanağının bir sureti aldıklarını imzaları ile tastik ettiler.

Toplantıya katılan taraflar, İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan İşe iade ve maddi sonuçları konularındaki uyuşmazlıkta müzakerelere başladılar.

Müzakereler sonucunda taraflar; İşe iade - ücret- boşta geçen süreler ücreti- işe başlatmama tazminatı (işe iade edilmeme halinde) ile diğer hak ve alacaklar konularında anlaşmışlar ve tutanağa böyle geçsin demişlerdir. Taraflar arzu ederse İcra edilebilirlik şerhi alabilecektir. /Anlaşma belgesi taraflar ve avukatlarınca imzalanmış olup, ilam niteliğinde belge özelliğindedir.

İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan işe iade istemini içeren uyuşmazlık “ANLAŞMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

Anlaşılan hususlar; İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan uyuşmazlığın dava şartı arabuluculuk yolu ile görüşülmesi talebinde bulunan Taraf-1’ in, işçi ve işveren ilişkisinden kaynaklanan yukarıda yazılan konularda tüm alacağına ilişkin olup, taraflar arzu ederse İcra edilebilirlik şerhi alabilecektir.

İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan işe iade ve alacak istemini içeren uyuşmazlık “ANLAŞMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

İşbu Arabuluculuk ANLAŞMA SON TUTANAĞI İki sayfa Dört nüsha olarak 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunun m. 17 ve İş Mahkemeleri Kanunu m. 3 uyarınca hep birlikte imza altına alındı. …./…. / …. İmzalar :

**Başvuran Taraf (1) :**

Vekili :

**Diğer Taraf (2) :**

Vekili :

**Arabulucu :**

Sicil No. :