HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA DAVA ŞARTI ARABULUCULUK

“ANLAŞMA BELGESİ”

**Arabuluculuk Bürosu :**

Büro Dosya Numarası :

Arabuluculuk Numarası :

**Arabulucunun :**

Adı ve Soyadı :

T.C. Kimlik Numarası :

Sicil Numarası :

Adresi :

**Başvuran Taraf -1 :**

Adı Soyadı/ Unvanı :

T.C. Kimlik No. :

Adresi :

**Vekili :**

**Taraf-2 :**

Adı Soyadı (Unvanı) :

Vergi D. Ve no.su :

Adresi :

Arabuluculuk Konusu

**Uyuşmazlık** :İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan (Nisbi)

Arabuluculuk Sürecinin

**Başladığı Tarih** :

Arabuluculuk Sürecinin

**Bittiği Tarih :**

Anlaşma Belgesinin

**Düzenlendiği Yer :**

Anlaşma Belgesinin

**Düzenlendiği Tarih :**

**Arabuluculuk Sonucu :** Taraflar Anlaşmıştır.

**ANLAŞMA :**

Taraflar, yazılı olarak ( İadeli taahhütlü davet mektubu – e-mail) ve telefon iletişimi ile işçi işveren uyuşmazlıklarında dava şartı arabuluculuk ilk oturum toplantısına …/…./…. tarihi saat: 00.00 de …………………………………………….- İstanbul adresinde bulunan ………… Arabuluculuk Merkezine / Bürosuna görüşmelere davet edildi.

Adı geçen taraflardan;

Taraf -1 **…… ………….**  **Vekili Av. ……….. …………** ile

Taraf-2 **…... ………….**  **Vekili Av. ………… ………...**

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk toplantısına **katıldı**

Taraflar **Arabulucu** **……. ………..** ilebirlikte bildirilen adreste bir araya geldiler.

Taraflara arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci, arabulucu ücreti ve arabuluculuk süreci, arabulucunun tarafsız olduğu, gizlilik kuralı, arabuluculuk ücreti, süreç sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağı, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında sözlü ve yazılı olarak bilgi verildi.

Taraflar arabuluculuğun temel ilkelerini, arabuluculuk sürecini, gizlilik kuralı ile arabulucunun tarafsız olduğunu, arabuluculuk ücreti ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağının, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladık dediler. Sözlü olarak da anlatılan bilgilendirme tutanağının bir suretini aldıklarını imzaları ile tasdik ettiler.

Taraflar müzakereler sonucunda; KIDEM TAZMİNATI- İHBAR TAZMİNATI – ÜCRET- FAZLA MESAİ ÜCRETİ- YILLIK İZİN- HAFTA TATİLİ – DİNİ VE MİLLİ BAYRAMLARDA ÇALIŞMA- ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (AGİ) KONULARINDA anlaşmaya vardıklarını beyan ile tutanağa aşağıda yazılı şekilde geçsin istemişlerdir.

1- Taraf 1- in ücret ve fazla mesai alacağı için Taraf-., …. ,- ( Yalnız …………. lira) ödeyecek, bu ödemeyi en geç .. /../…. tarihi ….. günü mesai saati bitimine kadar, taraf 1- in …………………….. Bankası TR…………………………………… iban hesabına ödeyecektir.

2- Tarife gereği alt sınır olan KDV. dahil …. ,- (………………. lira) TL. Arabuluculuk ücretinin tamamını Taraf-2 yine aynı süre içinde Arabulucu ……….. ………………’nun, ……………. ……………… Şubesi; TR ……………………………………. no.lu iban hesabına aktaracaktır.

3- Anlaşılan hususlar; İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan uyuşmazlığın dava şartı arabuluculuk yolu ile görüşülmesi talebinde bulunan Taraf-1’ in, işçi ve işveren ilişkisinden kaynaklanan yukarıda yazılan konularda tüm alacağına ilişkin olup, Anlaşılan hususlar hakkında Taraf-1’in başka bir talebi yoktur.

4- Taraflardan herhangi biri arzu ederse İcra edilebilirlik şerhi alabilecektir.

İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemini içeren uyuşmazlık “ANLAŞMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

İşbu Arabuluculuk ANLAŞMA BELGESİ (SÖZLEŞME) İKİ sayfa Dört nüsha olarak 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunun m. 18 ve İş Mahkemeleri Kanunu m. 3 uyarınca hep birlikte imza altına alındı. …/ … /…. İmzalar:

**Başvuran Taraf -1 :**

Vekili :

**Diğer Taraf -2 :**

Vekili :

**Arabulucu** (Sicil No.) **:**