HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA (İŞE İADE UYUŞMAZLIĞI) DAVA ŞARTI ARABULUCULUK “ANLAŞMA BELGESİ”

**Arabuluculuk Bürosu :**

Büro Dosya Numarası :

Arabuluculuk Numarası :

**Arabulucunun :**

Adı ve Soyadı :

Sicil Numarası :

Adresi :

**Başvuran Taraf (1) :**

Adı Soyadı/ Unvanı :

T.C. Kimlik No. :

Adresi :

**Vekili :**

**Diğer Taraf (2) :**

Adı Soyadı (Unvanı) :

Vergi D. Ve no.su :

Adresi :

Arabuluculuk Konusu

**Uyuşmazlık** :İşçi ile İşveren İlişkisinden İşe iade ve alacak

 İstemi

Arabuluculuk Sürecinin

**Başladığı Tarih** :

Arabuluculuk Sürecinin

**Bittiği Tarih :**

Anlaşma Belgesinin

**Düzenlendiği Yer :**

Anlaşma Belgesinin

**Düzenlendiği Tarih :**

**Arabuluculuk Sonucu :** Taraflar Anlaşmıştır.

**ANLAŞMA :**

 İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan İşe iade ve maddi neticelerine ilişkin Uyuşmazlıkta taraflar, Yazılı davet mektubu ve telefon iletişimi ile 00.00.0000 tarihi saat: 00:00, xxxxxxxxxxx xxxxxxxx xxxxxxxxxxxxx İstanbul adresinde bulunan Arabuluculuk bürosuna İlk oturuma davet edildi.

 Hazırlık aşamasında taraflar / taraf vekilleri ile yapılan telefon görüşmelerinde ve tarafların talep ve kabulü ile toplantının telefon iletişimi / yüz yüze yapılması kararlaştırıldı.

 Adı geçen taraflardan;

Başvuran Taraf -1 **…… ………….**  **Vekili Av. ……….. …………** ile

Diğer Taraf-2 **…... ………….**  **Vekili Av. ………… ………...**

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk toplantısına **katıldı**

 Taraflar Arabulucu **xxxxxxxxxxxxx XXXXXXXXX** ilebirlikte bildirilen adreste bir araya geldiler.

 Taraflara arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci, arabulucunun tarafsız olduğu, gizlilik kuralı, kişisel veriler işlenmesine ilişkin bilgi, arabuluculuk ücreti, süreç sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağı, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında sözlü ve yazılı olarak bilgi verildi.

 Taraflar arabuluculuğun temel ilkelerini, arabuluculuk sürecini, gizlilik kuralını, kişisel verilen işleneceği ile arabulucunun tarafsız olduğunu, arabuluculuk ücreti ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağının, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladık, arabuluculuk sürecinde uyulması gereken ve burada kararlaştırdığımız kurallar uymayı kabul ediyoruz dediler. Sözlü olarak da anlatılan bilgilendirme tutanağının bir sureti aldıklarını imzaları ile tastik ettiler.

 Toplantıya katılan taraflar, İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan İşe iade ve maddi sonuçları konularındaki uyuşmazlıkta müzakerelere başladılar.

 Müzakereler sonucunda taraflar;

 1- Başvuran Taraf 1- in, aynı şartlarda, aynı konumda ve diğer personellere verilen ücret artışı uygulanmak suretiyle Taraf -2 tarafından işe talebinin kabul edildiği hususunda anlaşmıştır.

 2- Başvuran Taraf-1 yukarıda açıklanan hususlar dairesinde, …… adresinde bulunan Diğer Taraf-2 işyerinde ../ .../…. Tarihinde işe başlayacak, taraf 2- de, Taraf-1 e aynı tarihte işe başlatacaktır.

 3- Diğer Taraf- 2, Başvuran Taraf-1 e boşta gecen günler ücreti olarak ..,… ( ….. Lira) TL. ödemeyi Başvuran Taraf -1 ‘in bilinen banka hesabına en geç …/../… tarihine kadar ödeyecektir.

 4- Diğer Taraf-2, Başvuran Taraf -1 ‘e bu tarihte işe başlatmaz ise Diğer Taraf- 2- Başvuran Taraf-1 e;

1. Yukarıda yazılı boşta geçen günler ücreti dışında ayrıca …..

 ....( …….. Lira) TL. işe başlatmama tazminatı ödeyecektir.

1. …..(….. …. Lira) kıdem tazminatı,
2. …. (….. …. Lira) ihbar tazminatı,
3. …..(….. …. Lira) senelik izin ücretini, başlatmama tarihinden itibaren 7 ( yedi) gün içinde ödeyecektir.

 5- Başvuran Taraf-1 belirlenen tarihte işe başlamaz ise, geçerli feshin sonuçları oluşacaktır.

 6- Tarife gereği olan KDV. dahil …. ,- (………………. Lira) TL. Arabuluculuk ücretinin tamamını Diğer Taraf-2 yine aynı süre içinde Arabulucu …………….. ’nun, ……………. ……………… Şubesi; TR ……………………………………. no.lu iban hesabına aktaracaktır.

 7- Taraflardan herhangi biri arzu ederse İcra edilebilirlik şerhi alabilecektir./ İşbu anlaşma belgesini taraflar ve avukatları birlikte imzalamış olmakla ilam niteliğinde belge özelliğine sahiptir

 (*4) (Ek: 7036 - 12.10.2017 / m.24) (Değişik ibare: 7445 - 28.3.2023 / m.35) “Kanunlarda icra edilebilirlik şerhi alınmasının zorunlu kılındığı haller hariç, taraflar ve avukatları ile arabulucunun, ticari uyuşmazlıklar bakımından ise avukatlar ile arabulucunun” birlikte imzaladıkları anlaşma belgesi,* *icra edilebilirlik şerhi aranmaksızın ilam niteliğinde belge sayılır.*)

 İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan işe iade ve maddi sonuçları istemini içeren uyuşmazlık “ANLAŞMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

 İşbu Arabuluculuk ANLAŞMA BELGESİ (SÖZLEŞME) ÜÇ sayfa Dört nüsha olarak 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunun m. 18 ve İş Mahkemeleri Kanunu m. 3 uyarınca hep birlikte imza altına alındı. …/ … / ….

İmzalar:

**Başvuran Taraf (1) :**

Vekili :

**Diğer Taraf (2) :**

Vekili :

**Arabulucu :**

Sicil no. :