HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA DAVA ŞARTI

ARABULUCULUK SÜRECİNİN “GÖRÜŞME SONUNDA ANLAŞAMAMA”

ŞEKLİNDE SONUÇLANMASI’NA İLİŞKİN SON TUTANAK

 **Arabuluculuk Bürosu  :**

Büro Dosya Numarası    :

Arabuluculuk Numarası :

**Arabulucunun :**

Adı ve Soyadı                :

T.C. Kimlik Numarası    :

Sicil Numarası               :

Adresi                          :

**Başvuran Taraf -1       :**

Adı Soyadı                    :

T.C. Kimlik No.              :

Vekili                           :

**Diğer Taraf - 2            :**

Adı/ unvanı                   :

Çalışanı / Vekili              :

Adresi                          :

**Arabuluculuk Konusu**

**Uyuşmazlık                  :** İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan alacak

 İstemi

Arabuluculuk Sürecinin

**Başladığı Tarih            :**

Arabuluculuk Sürecinin

**Bittiği Tarih                :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Yer        :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Tarih      :**

Arabuluculuk Sonucu      :  Görüşme Sonunda Anlaşamama.

                                  Taraflar, yazılı olarak (iadeli taahhütlü davet mektubu – e-mail) ve telefon iletişimi ile işçi işveren uyuşmazlıklarında dava şartı arabuluculuk ilk oturum toplantısına …/…./…. tarihi saat: 00.00 de …………………………………………….- İstanbul adresinde bulunan ………… Arabuluculuk Merkezine görüşmelere davet edildi.

 Adı geçen taraflardan;

Taraf -1 …… …………. Vekili Av. ……….. ………… ile

Taraf-2 …... …………. Vekili Av. ………… ………...

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk toplantısına katıldı.

 Taraflar Arabulucu ……. ……….. ile birlikte bildirilen adreste bir araya geldiler.

 Taraflara arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci, arabulucu ücreti ve arabuluculuk süreci, arabulucunun tarafsız olduğu, gizlilik kuralı, arabuluculuk ücreti, süreç sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağı, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında sözlü ve yazılı olarak bilgi verildi.

 Taraflar arabuluculuğun temel ilkelerini, arabuluculuk sürecini, gizlilik kuralı ile arabulucunun tarafsız olduğunu, arabuluculuk ücreti ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağının, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladık dediler. Sözlü olarak da anlatılan bilgilendirme tutanağının bir suretini aldıklarını imzaları ile tasdik ettiler.

                                  Taraflar müzakereler sonucunda; **Kıdem tazminatı- İhbar tazminatı- Ücret- Senelik İzin Ücreti - Fazla Çalışma ücreti- Ulusal Bayram / Genel tatil Günleri ücreti - AGİ-   Yol ücreti - İkramiye alacağı** konularında **anlaşmaya varamamışlar, Arabulucu tarafından kendilerine son bir çözüm önerisinde bulunulmuş ise de** müzakerelere son verilmesini istemişlerdir. Taraflar anlaşamadıklarını beyan etmiş son tutanağa böyle geçsin demişlerdir.

                                  **İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemini içeren uyuşmazlık “GÖRÜŞME SONUNDA ANLAŞAMAMA” şeklinde sonuçlanmıştır.**

                                  İşbu Arabuluculuk Son tutanağı iki sayfa ve dört nüsha olarak 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu m.17 ve İş Mahkemeleri Kanunu m.3 uyarınca hep birlikte imza altına alındı.  …/…./….

İmzalar :

**Başvuran Taraf-1        :**

Vekili                           :

**Diğer Taraf-2              :**

Taraf-2 yetkili -çalışanı /

Vekili                                 **:**

**Arabulucu                    :**

Sicil No.                        :