HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA DAVA ŞARTI

ARABULUCULUK SÜRECİNİN “GÖRÜŞME SONUNDA ANLAŞAMAMA”

ŞEKLİNDE SONUÇLANMASI’NA İLİŞKİN SON TUTANAK

 **Arabuluculuk Bürosu  :**

Büro Dosya Numarası    :

Arabuluculuk Numarası :

**Arabulucunun :**

Adı ve Soyadı                :

Sicil Numarası               :

Adresi                          :

**Başvuran Taraf (1)     :**

Adı Soyadı                    :

T.C. Kimlik No.              :

Vekili                           :

**Diğer Taraf ( 2)          :**

Adı/ unvanı                   :

Çalışanı / Vekili              :

Adresi                          :

Arabuluculuk Konusu

Uyuşmazlık : İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan (talep ve

 müzakere edilen konular) (Nisbi)

Arabuluculuk Sürecinin

**Başladığı Tarih            :**

Arabuluculuk Sürecinin

**Bittiği Tarih                :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Yer        :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Tarih      :**

Arabuluculuk Sonucu      :  Görüşme Sonunda Anlaşamama.

 İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan alacak istemli / İşe iade ve maddi neticelerine ilişkin Uyuşmazlıkta taraflar, Yazılı davet mektubu ve telefon iletişimi ile 00.00.0000 tarihi saat: 00:00, xxxxxxxxxxx xxxxxxxx xxxxxxxxxxxxx İstanbul adresinde bulunan Arabuluculuk bürosuna İlk oturuma davet edildi.

 Hazırlık aşamasında taraflar / taraf vekilleri ile yapılan telefon görüşmelerinde ve tarafların talep ve kabulü ile toplantının telefon iletişimi / yüz yüze yapılması kararlaştırıldı.

 Adı geçen taraflardan;

Başvuran Taraf -1 **…… ………….**  **Vekili Av. ……….. …………** ile

Diğer Taraf-2 **…... ………….**  **Vekili Av. ………… ………...**

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk toplantısına **katıldı**

 Taraflar Arabulucu **xxxxxxxxxxxxx XXXXXXXXX** ilebirlikte bildirilen adreste bir araya geldiler.

 Taraflara arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci, arabulucunun tarafsız olduğu, gizlilik kuralı, kişisel veriler işlenmesine ilişkin bilgi, arabuluculuk ücreti, süreç sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağı, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında sözlü ve yazılı olarak bilgi verildi.

 Taraflar arabuluculuğun temel ilkelerini, arabuluculuk sürecini, gizlilik kuralını, kişisel verilen işleneceği ile arabulucunun tarafsız olduğunu, arabuluculuk ücreti ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağının, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladık, arabuluculuk sürecinde uyulması gereken ve burada kararlaştırdığımız kurallar uymayı kabul ediyoruz dediler. Sözlü olarak da anlatılan bilgilendirme tutanağının bir sureti aldıklarını imzaları ile tastik ettiler.

 Toplantıya katılan taraflar, İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan ……………….. konularındaki uyuşmazlıkta müzakerelere başladılar.

                Taraflar müzakereler sonucunda; **Kıdem tazminatı- İhbar tazminatı- Ücret- Senelik İzin Ücreti - Fazla Çalışma ücreti- Ulusal Bayram / Genel tatil Günleri ücreti - AGİ-   Yol ücreti - İkramiye alacağı** konularında **anlaşmaya varamamışlar, Arabulucu tarafından kendilerine son bir çözüm önerisinde bulunulmuş ise de** müzakerelere son verilmesini istemişlerdir. Taraflar anlaşamadıklarını beyan etmiş son tutanağa böyle geçsin demişlerdir.

                İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan yukarıda yazılı konularda alacak istemini içeren uyuşmazlık “GÖRÜŞME SONUNDA ANLAŞAMAMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

               İşbu Arabuluculuk Son tutanağı iki sayfa ve dört nüsha olarak 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu m.17 ve İş Mahkemeleri Kanunu m.3 uyarınca hep birlikte imza altına alındı.  …/…./….

İmzalar :

**Başvuran Taraf (1)    :**

Vekili                           :

**Diğer Taraf (2 )          :**

Taraf-2 yetkili -çalışanı /

Vekili                                 **:**

**Arabulucu                    :**

Sicil No.                        :